Приложение №1
к приказу БУДО РК ЦРОД
от 06.05.2025г. № 73

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ»

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания работников
БУДО РК «ЦРОД»
Протокол № 2 от 07.04.25

УТВЕРЖДАЮ
Директор БУДО РК «ЦРОД»
_____ И.Б. Пугаева
Приказ № 73 от 06.05.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников Бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Калмыкия "Центр развития одаренных детей"

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников БУДО РК «ЦРОД» (далее - Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников БУДО РК «ЦРОД» (далее - Общее собрание), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Центра (далее Учреждения), расширения коллегиальных форм управления, реализации прав работников Учреждения на участие в управлении.

1.3. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273-ФЗ;
- другими нормативными правовыми актами об образовании,
- решениями вышестоящих органов управления образованием;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Уставом БУДО РК "ЦРОД";
- настоящим Положением и иными локальными актами Учреждения

1.4. Общее собрание работников как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

1.5. Положение об Общем собрании работников, изменения в Положение рассматриваются и принимаются на Общем собрании Учреждения.

II. Цель и задачи Общего собрания работников

2.1. Целью функционирования Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относится:

- выступление от имени образовательной организации;
- принятие Устава Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- участие в разработке и принятии правил внутреннего трудового распорядка, изменении и дополнении к ним;
- выдвижение представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- внесение предложений Учредителю об изменении и дополнении Устава Центра;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам;
- согласование и принятие локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- рассмотрение кандидатур из числа работников Учреждения, включая директора, для представления их в установленном порядке к награждению государственными и ведомственными наградами, ходатайство о соответствующем награждении, поощрении;
- заслушивать отчеты директора Учреждения о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения директором, иными коллегиальными органами управления Учреждения.

IV. Структура, регламент Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических,

обслуживающего и вспомогательного персоналов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
4.2. На заседании Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
4.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах в течение календарного года.
4.4. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
4.5. Собрание считается правомочным, если в его работе участвуют соответственно, не менее половины состава работников Учреждения.
4.6. Инициатором созыва Общего собрания Центра может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети представителей трудового коллектива.
4.7. Решение на Общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
4.8. Принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения.
4.9. Решение Общего собрания работников может являться рекомендательным при издании приказов по учреждению.
4.10. Исполнение решений организуется директором Учреждения.
4.11. Общее собрание взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.
4.12. Общее собрание работников как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением имеет бессрочный срок полномочий.

V. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

VI. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов Общего собрания, решение;
6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения .
6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Документация Общего собрания коллектива

II. Цель и задачи Общего собрания работников

2.1. Целью функционирования Общего собрания работников является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников относится:

- выступление от имени образовательной организации;
- принятие Устава Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- участие в разработке и принятии правил внутреннего трудового распорядка, изменении и дополнении к ним;
- выдвижение представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- внесение предложений Учредителю об изменении и дополнении Устава Центра;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам;
- согласование и принятие локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- рассмотрение кандидатур из числа работников Учреждения, включая директора, для представления их в установленном порядке к награждению государственными и ведомственными наградами, ходатайство о соответствующем награждении, поощрении;
- заслушивать отчеты директора Учреждения о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения директором, иными коллегиальными органами управления Учреждения.

IV. Структура, регламент Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических,

обслуживающего и вспомогательного персоналов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
4.2. На заседании Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
4.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах в течение календарного года.
4.4. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
4.5. Собрание считается правомочным, если в его работе участвуют соответственно, не менее половины состава работников Учреждения.
4.6. Инициатором созыва Общего собрания Центра может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети представителей трудового коллектива.
4.7. Решение на Общем собрании принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
4.8. Принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения.
4.9. Решение Общего собрания работников может являться рекомендательным при издании приказов по учреждению.
4.10. Исполнение решений организуется директором Учреждения.
4.11. Общее собрание взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.
4.12. Общее собрание работников как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением имеет бессрочный срок полномочий.

V. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

VI. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания членов Общего собрания, решение;
6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения .
6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Документация Общего собрания коллектива